



Jeugdbeleidsplan

Via Eenheid Naar Ontplooiing

Versie 3.0

april 2019

Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Missie en Visie	4
3	Organisatie	5
3.1	Overlegvormen	6
4	Gedragsregels.....	6
4.1	Verantwoordelijkheid	6
4.2	Betrokkenheid.....	6
4.3	Openheid.....	6
4.4	Sportiviteit.....	7
4.5	Wat wij van de ouders verwachten:	7
4.6	Fasenkaart (bijlage 1):.....	7
5	Technisch beleid	8
5.1	Voetbal technische missie.....	8
5.2	Doelstellingen	8
5.2.1	Selectiebeleid.....	9
5.2.2	Afstaan van spelers aan andere jeugdteams.....	9
5.3	De opleidingsvisie	9
5.3.1	Visie op trainen.....	10
5.3.2	Ontwikkelingsfasen in de jeugdopleiding.....	11
5.3.3	Concrete aandachtspunten bij de trainingen/wedstrijden	11
5.3.4	Trainingsopzet	13
5.3.5	Trainingsinhoud	13
5.3.6	Horizontale en verticale doorstroming	14
5.3.7	Procedure bij sportongevallen	14
5.3.8	Afgelastingen van trainingen.....	14
5.3.8	Aanmelding nieuwe spelers.....	15
6	Overige aspecten.....	15
6.1	Facilitair	15
6.1.1	Gebouwen en velden.....	15
6.1.2	Tenues	15
6.1.3	Materialen	15
6.2	Richtlijnen kampioenschappen.....	16
7	Bijlages.....	17

Bijlage 1: Taakomschrijving bestuur	17
Bijlage 2: Taakomschrijving jeugdtrainer JO-19	19
Bijlage 3: Taakomschrijving leider JO19-junioren.	19
Bijlage 4: Taakomschrijving trainers groot veld	20
Bijlage 5: Taakomschrijving leiders groot veld.	20
Bijlage 6: Taakomschrijving jeugdtrainers klein veld	21
Bijlage 7: Taakomschrijving leiders klein veld.	21
Bijlage 8: Fassenkaart.....	22
Bijlage 9: VOG	26

1 Inleiding

Voor u ligt het jeugdbeleidsplan van de voetbalvereniging s.v. V.E.N.O. uit Vollenhove.

Met meer dan 350 spelende leden en meer dan 100 vrijwilligers, proberen wij op een leuke en verantwoorde manier de mooie sport voetbal te beoefenen.

Om met zoveel mensen SAMEN te werken in een 'vrijwilligers'-omgeving, is het van groot belang dat dit op een gestructureerde wijze gebeurt.

Vandaar de behoefte aan helder beleid en regels om alles in goede banen te leiden en op een leuke en succesvolle manier SAMEN deze sport mogelijk te maken in onze stad.

Onze club bestaat uit bijna 200 jeugdleden. Het op een leuke en goede manier opleiden van deze jeugd is een belangrijke voorwaarde voor de continuïteit van onze vereniging. Dit beleidsplan heeft dan ook tot doel om de wijze van opleiden en de organisatie rondom onze jeugdopleiding helder uit te dragen binnen onze vereniging.

Dit beleidsplan moet de 'rode draad' zijn binnen onze jeugdopleiding. Iedereen rondom onze jeugd (speler, trainer, vrijwilliger en ouder) dient dit beleidsplan te kennen en te handelen vanuit dit beleidsplan.

Het moge ook duidelijk zijn dat een beleidsplan nooit af is. Ieder seizoen ontstaan er nieuwe situaties / inzichten rondom onze jeugdopleiding. Het is belangrijk dat deze nieuwe inzichten getoetst worden aan dit beleidsplan om de impact op ons gehele jeugdbeleid te kunnen overzien.

Belangrijke voorwaarde is dan ook dat dit beleidsplan jaarlijks geëvalueerd wordt door onze jeugdcommissie en daar waar nodig wordt aangepast.

2 Missie en Visie

s.v. V.E.N.O. heeft als missie om de inwoners van Vollenhove en directe omgeving in staat te stellen om SAMEN op een leuke en sportieve manier de voetbalsport te kunnen beoefenen.

De jeugdopleiding van V.E.N.O. heeft daarnaast de missie om de jeugdspelers op een gestructureerde, sportieve en leuke manier op te leiden in de voetbalsport.

Om alle jeugdspelers de kans te geven om op zijn/haar eigen niveau te kunnen voetballen en zich optimaal te ontwikkelen streven wij ernaar om in elke leeftijdsfase een team op te starten. Het liefst twee.

Onderbouw (klein veld)

Jo7 = minimaal 4 spelers per team (geen keeper)

Jo8 = minimaal 6 spelers per team

Jo9 = minimaal 6 spelers per team

Jo10 = minimaal 6 spelers per team

Jo11 = minimaal 8 spelers per team

Jo12 = minimaal 8 spelers per team

Bovenbouw (groot veld)

Jo13 t/m Jo20 = minimaal 11 spelers

Daarnaast streven we ook een goede opbouw na van ons dames-/meisjesvoetbal.

Bij de onderbouw kiezen wij voor gemixte teams. Vanaf groot veld streven wij naar jeugddameselftallen

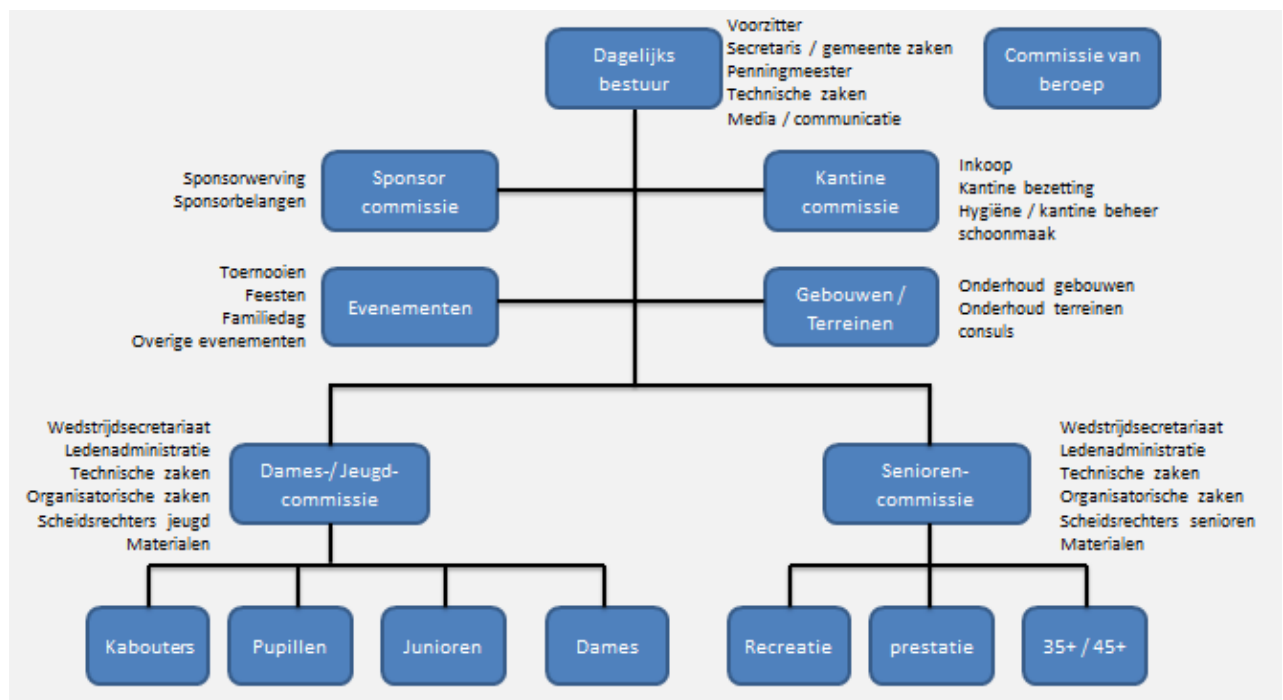
Doelstelling is om met gemengde teams te spelen in de onderbouw. Vanaf groot veld willen wij de meisjes de gelegenheid bieden om in een meisjes-team te spelen. Ook blijft het daarnaast mogelijk, voor meisjes die extra uitdaging nodig hebben, om met de jongensteams mee te spelen.

3 Organisatie

Dit jeugdbeleidsplan richt zich vanzelfsprekend op de jeugdopleiding binnen onze vereniging. De organisatie van de jeugdopleiding en daarmee de uitvoering van dit beleidsplan, is in handen van de Jeugdcommissie van sv. V.E.N.O.

De Jeugdcommissie valt onder het dagelijks bestuur van sv. V.E.N.O.

Onze volledige organisatie ziet er als volgt uit:



(dit organogram moet worden aangepast ivm de dames die bij de seniorencommissie horen)

Binnen de Jeugdcommissie kennen we de volgende functies:

- **Voorzitter**
- **Secretaris**
- **Ledenadministrateur**
- **Wedstrijdsecretaris**
- **Jeugdcoördinator Bovenbouw**
- **Jeugdcoördinator Onderbouw**
- **Jeugdcoördinator Keepers**
- **Coördinator sponsorzaken**
- **Materialen coördinator**
- **Lid jeugdcommissie**

Samen zijn zij verantwoordelijk voor de uitvoering van het jeugdbeleid binnen sv. V.E.N.O.

De beschrijving van de taken en verantwoordelijkheden van deze functies zijn terug te vinden in de bijlage bij dit Jeugdbeleidsplan.

3.1 Overlegvormen

De Jeugdcommissie vergadert 1x per maand.

3 x per jaar vindt er overleg plaats tussen de trainers en de desbetreffende technische coördinatoren.

- 1^e keer bij aanvang van het seizoen
- 2^e keer voor aanvang van de “ winterstop”
- 3^e keer bij einde van het seizoen. Dit is tevens het evaluatiemoment van het afgelopen seizoen.

Aan het begin van het seizoen worden de leiders en trainers per team uitgenodigd voor een start overleg. Bij dit overleg zijn de jeugdcoördinatoren aanwezig.

De voorzitter van de jeugdcommissie neemt deel aan het AVB-overleg (Algemeen Voetbal Bestuur).

4 Gedragsregels

Binnen s.v. V.E.N.O. vinden wij het erg belangrijk dat we onze sport op een leuke en sportieve manier beoefenen, eerlijk en met respect naar elkaar, naar de scheidsrechter en naar de tegenstander.

Daarnaast zijn wij een vereniging. Binnen een vereniging is het belangrijk dat iedereen betrokken is bij de club en zijn verantwoordelijkheid neemt om onze club op een positieve manier te ondersteunen.

Om voor iedereen helder te maken wat wij hieronder verstaan, hebben wij enkele belangrijke gedragsregels opgesteld voor speler, ouders en vrijwilligers. Wij verwachten dat deze regels breed gedragen, gerespecteerd en gehandhaafd worden door iedereen binnen en rondom onze club.

4.1 Verantwoordelijkheid

- Wij gaan op een gepaste manier om met andermans eigendommen, ons complex en de materialen
- Bestuur, begeleiders, trainers, spelers en ouders geven het goede voorbeeld
- Ouders/leden ondersteunen de vereniging door het op vrijwillige basis verrichten van taken (onderhoud, kantinediensten, diverse commissies)
- Wij corrigeren ongewenst gedrag waar en wanneer wij dit waarnemen
- Wij ruimen altijd onze eigen rommel op
- Wij betalen op tijd de contributies en de ontvangen eigen boetes
- Wij laten na elke training en wedstrijd onze kleedkamer schoon achter

4.2 Betrokkenheid

- Ouders zijn zoveel als mogelijk aanwezig bij de wedstrijden van hun kinderen
- In onderling overleg zijn de ouders verantwoordelijk voor het vervoer bij uitwedstrijden
- Trainers laten het verenigingsbelang prevaleren boven het eigen belang
- Spelers melden zich tijdig af voor training of wedstrijd. Voor jeugdleden tot en met veertien jaar worden afmeldingen slechts geaccepteerd als deze zijn doorgegeven door de ouders/verzorgers.
- Bestuur en begeleiders nemen klachten serieus en zoeken actief naar oplossingen

4.3 Openheid

Wij, bestuursleden, trainers, leiders:

- Zijn altijd bereid onze keuzes toe te lichten
- Communiceren helder en duidelijk
- Benoemen positief gedrag en belonen dat

- Ontmoedigen/corrigeren ongewenst gedrag
- Geven voldoende, tijdige en juiste informatie

4.4 Sportiviteit

- Wij houden ons aan de spelregels
- Wij wensen onze tegenstanders en de scheidsrechter succes en veel plezier voor de wedstrijd en bedanken hen achteraf
- Wij hebben geen publiekelijk commentaar op de scheidsrechter/leiding
- Trainers en leiders coachen vanuit een positieve grondhouding
- Wij bedanken onze tegenstander en scheidsrechter na de wedstrijd bij winst en of verlies
- Ouders/supporters ondersteunen spelers en supporters op positieve wijze
- Wij vertonen geen agressief gedrag en accepteren dat ook niet van elkaar

4.5 Wat wij van de ouders verwachten:

- Positieve belangstelling maar geen overdreven aandacht voor de prestaties van uw eigen kind. Steun uw kind vooral bij tegenslagen en teleurstellingen en relativeer goede prestaties.
- Sportief gedrag en gezond enthousiasme voor, tijdens en na de wedstrijden en trainingen en dit zowel t.o.v. uw kind, zijn/haar ploegmaats, de trainer en afgevaardigden, de tegenstander en de scheidsrechter.
- U vervult een voorbeeldfunctie.
- Geen inmenging in de opstelling, speelwijze en andere voetbaltechnische aspecten.
- Gelieve negatieve kritiek te beperken en positieve kritiek rechtstreeks aan de verantwoordelijke personen mede te delen.

4.6 Fasenkaart (bijlage 1):

Wij bevorderen positief gedrag bij kinderen. Bij eventueel wangedrag wordt de fasenkaart ingezet door zowel trainers als leiders. Hierop staat vermeld wat de eventuele sanctie voor het wangedrag is.

5 Technisch beleid

5.1 Voetbal technische missie

Sv. V.E.N.O. wil jeugdspelers zodanig opleiden en begeleiden, dat hun aanwezige voetbaltalenten optimaal ontwikkeld en benut worden.

Een stevige basis is belangrijk voor de voetballende jeugd. Ontwikkelen van techniek, tactiek en totaliteit zijn daarbij de speerpunten.

Op deze manier proberen we de jeugd enthousiast te maken en te behouden voor de vereniging, zodat een continue doorstroom naar de senioren gewaarborgd blijft.

Sv. V.E.N.O vindt het belangrijk dat de jeugdspelers zich thuis voelen in de jeugdopleiding.

We willen elke speler, ongeacht zijn of haar talenten, elke week (met een voorkeur van twee keer) laten trainen en voetballen op een niveau dat bij hem of haar past! Het streven is om elke speler evenredig veel speelgelegenheid te bieden. Uiteraard op voorwaarde dat spelers blessurevrij zijn en zich houden aan overeengekomen afspraken.

De kracht van de jeugdopleiding wordt bepaald door de kwaliteit van de trainers. Het technisch beleidsplan moet een hulpmiddel zijn voor trainers om zich te ontwikkelen.

Het technisch beleidsplan is er bovendien om meer continuïteit in de jeugdopleiding te krijgen. Het ondersteunt de ontwikkeling van zowel trainer als speler. Op deze wijze vindt er interactie plaats die elkaar wederzijds kan versterken in de ontwikkeling van elkaars kwaliteiten.

Om technische en tactische vaardigheden te ontwikkelen moet er vanaf de pupillen gericht worden getraind. Hieruit kan vooral op technisch niveau winst geboekt worden, waarbij het makkelijker wordt om de tactische vaardigheden, in een later stadium (vanaf de junioren) in teamverband aan te leren.

5.2 Doelstellingen

Een van de doelstellingen is om meer spelers een beter individueel technisch niveau aan te leren. Een betere voetbaltechniek beïnvloedt het spel op positieve wijze.

Vooraf moet plezier in het voetballen vanaf de onderbouw de boventoon voeren. Het plezier mag niet negatief beïnvloedt worden door een drang naar prestatie. Dit past niet in de visie t.a.v. de leeftijdscategorie. Wanneer een kind lid wordt bij onze voetbalvereniging moet er gelijk een begin gemaakt worden om de basis technische vaardigheden bij de spelers aan te leren.

Daarnaast willen we de doorstroom van de jeugd naar de senioren bevorderen. We willen voor alle jeugdspelers van SV VENO een team kunnen bieden, waarin ze graag willen spelen.

Om de doorstroom naar de eerste selectie te bevorderen, zullen we de komende jaren een aantal doelen moeten bereiken;

- 1 Het niveau van de trainers moet continu worden ontwikkeld. Cursussen worden vanuit de jeugdcommissie gestimuleerd. We streven naar gekwalificeerde trainers op alle teams.
- 2 Het competitieniveau moet aansluiten bij het niveau van het team. Dit wordt voor aanvang van het seizoen bekeken en besproken binnen de jeugdcommissie. Daar waar wenselijk wordt halverwege, voor de winterstop, het competitieniveau aangepast.

- 3 We streven naar continuïteit binnen de jeugdopleiding. Dat betekent dat de jeugd vanuit een eenduidige visie wordt opgeleid.

5.2.1 Selectiebeleid

Wij streven ernaar om selectiebeleid pas toe te passen vanaf groot veld. Het selectiebeleid moet erop gericht zijn om spelers op basis van technische en tactische vaardigheden te selecteren. In de onderbouw is ons uitgangspunt om geen selectiebeleid toe te passen.

5.2.2 Afstaan van spelers aan andere jeugdteams

Onderstaande 'spelregels' zijn van toepassing op de situatie dat een jeugdteam wegens omstandigheden een jeugdspeler van een ander jeugdteam wil inzetten. Uitgangspunt is dat de voetbalontwikkeling van een speler die wordt ingezet in positieve zin wordt beïnvloed.

De volgende spelregels zijn van toepassing:

- Binnen de vereniging sv. V.E.N.O. geldt het belangrijke uitgangspunt dat jeugdteams en het jeugdkader elkaar onderling helpen;
- De trainers van jeugdteams moeten voor de wedstrijd voldoende spelers tot hun beschikking hebben om een wedstrijd te kunnen voetballen waarin wij streven naar minimaal 1 reservespeler per team.
- De trainer/leider die spelers tekort komt, dient tijdig voor aanvang van de wedstrijd de gelegenheid te hebben aan de trainer van een lager voetballend team te vragen naar jeugdspelers die eventueel kunnen uithelpen;
- Het uithelpen in een ander jeugdteam kan er nooit toe leiden dat het 'helpende' team met een tekort aan jeugdspelers wordt geconfronteerd.
- De spelers die worden afgestaan moeten tijdig op de hoogte worden gesteld door de trainer/leider van het team waarin hij/zij normaal speelt;
- De speler die een ander team gaat uithelpen moet speeltijd (minimaal: 50% van de wedstrijdtijd) krijgen.
- Indien de trainer/leiders er onderling niet uitkomen, is het beslissende woord aan de jeugdcoördinator.
- Overgang van A naar selectie/senioren: Verticale doorstroming naar de senioren kan in meerdere variaties aan de orde komen.
 - Directe doorstroming. Dit vindt plaats bij een zeer talentvolle speler. Hij/zij beschikt over voldoende capaciteiten (technisch, tactisch, persoonlijk) om binnen de basisgroep van het 1e elftal te functioneren. Dit mag alleen plaatsvinden wanneer het A-elftal kan blijven voetballen met voldoende spelers.
 - Geleidelijke doorstroming. De speler blijft spelen binnen de A-groep, maar traint wel 1 keer per week mee met de selectie. Hij/zij kan maximaal een halve wedstrijd inzetbaar zijn voor het prestatie-elftal. Het meetrainen mag niet ten koste gaan van de A-trainingen. Voorkeur dat dit na de winterstop plaatsvindt.

5.3 De opleidingsvisie

Iedereen moet meespelen, niemand mag bang zijn (worden) om de bal in de voet te krijgen. Iedereen moet "durven" fouten maken, want enkel op die manier kan je leren.

Het constant trainen op balgevoel moet de spelers zekerheid en rust geven als ze aan de bal zijn. Deze rust aan de bal, samen met een goede eerste aanname, geeft de speler méér tijd om de vrije man te zoeken.

Een goed balgevoel zorgt er ook voor dat een speler niet moet “vechten” met zijn bal en niet constant naar de bal moet kijken. Op die manier wordt zijn overzicht op het speelveld groter waardoor hij aan de bal makkelijker de juiste oplossing kan kiezen. Zien – denken – spelen, door te kijken vóórdát een speler de bal heeft/ontvangt.

Een vast spelsysteem dringen we onze trainers niet op. De wedstrijd is middel en geen doel.

Algemene uitgangspunten:

1. ‘Leren is belangrijker dan presteren’. Liever een team dat in de middenmoot eindigt in een spannende competitie, dan een team dat wekelijks met groot overmacht zijn wedstrijden wint.
2. Iedere speler moet zich op zijn niveau optimaal kunnen ontwikkelen.
3. Spelers mogen fouten maken. Als ze van hun fouten maar leren.

5.3.1 Visie op trainen

De manier van spelen en de positieve voetbalopvatting moet op trainingen duidelijk terug te zien zijn in de trainingsmethoden- en vormen. Bij de pupillen ligt bij SV VENO de nadruk op het ontwikkelen van technische vaardigheden. Deze vaardigheden zijn nodig om in de junioren de tactische vaardigheden te kunnen ontwikkelen.

In de pupillen leren de spelers om baas te worden over de bal, zowel met rechts als met links. Ze leren dribbelen, stoppen, passen, schieten, kappen en draaien. Wanneer ze deze vaardigheden spelenderwijs onder de knie hebben gekregen, zullen ze dit onder grotere weerstand moeten trainen.

In de junioren moeten spelers technisch geschoold zijn, zodat ze in staat zijn om tactische opdrachten in het veld uit te voeren. Op trainingen zullen verschillende voetbalvormen en basisvaardigheden centraal staan.

We hoeven de visie op trainen gelukkig niet zelf uit te vinden, want er is al ongelofelijk veel over gezegd en geschreven. Er zijn twee beroemde visies op het trainen, waar we niet per se uit hoeven te kiezen, maar die juist prima te combineren zijn. Dit zijn de visie van de KNVB en de Coerver-methode. Tegenwoordig kun je ook veel verschillende trainingsoefenvormen vinden op de rinus-app van de KNVB.

KNVB/Zeister visie

Ten eerste de visie van de KNVB, die uitgaat van het idee dat je leert voetballen in (versimpelde) wedstrijd echte vormen, zoals 1:1, 2:2, 4:4, 8:8 en 11:11. De KNVB-methode (Zeister Visie) zegt eigenlijk dat de technische ontwikkeling vanzelf gaat wanneer spelers veel partijvormen spelen. Oefenvormen zonder weerstand, zoals kappen/draaien of passen/trappen zonder tegenstander zijn minder geschikt, zeker op latere leeftijd, omdat dat niet wedstrijdrecht is. De KNVB probeert in oefenvormen zoveel mogelijk de wedstrijdssituatie na te bootsen. Dat betekent dus wedstrijdrecht regels en weerstand.

Coerver-methode

De tweede trainingmethode is bedacht door Wiel Coerver, welke is gericht op technische ontwikkeling. Spelers leren kappen, draaien, aannemen, passen, schieten en passeren. Spelers beginnen met oefenvormen zonder weerstand: kappen, draaien, passeren zonder tegenstander. Daarna wordt de weerstand langzaam opgevoerd tot maximaal (tegenstander probeert de bal af te pakken op 100%). Vormen die Coerver voorstaat zijn 1-1, 2-2, 3-3, 4-4 maar ook 2-1, 3-2. Vaak kleine partijvormen waar spelers veel balcontacten hebben, veel moeten kappen/draaien en passeren en veel kunnen schieten en scoren.

5.3.2 Ontwikkelingsfasen in de jeugdopleiding

Bij elke leeftijdsgroep horen een aantal kenmerken. Dit technisch plan sluit aan bij die kenmerken. Deze kenmerken zijn te groeperen in fases, welke hieronder beschreven staan. Natuurlijk past niet elke speler van die leeftijd precies bij de genoemde kenmerken, er zijn nu eenmaal spelers die hun leeftijd wat vooruit zijn ('vroegrijpers') of wat achterlopen ('laatbloeiers'). Als trainer heb je hier oog voor en pas je voor die spelers het plan aan. Op hoofdlijnen kun je zeggen dat de opleiding gebeurt in een drietal fases; 'TTT'

1. Jo7 t/m jo9

Nadruk op de individuele ontwikkeling in vaardigheden van de speler. (**Techniek**)

2. Jo10 t/m jo12

Nadruk op de verdere individuele ontwikkeling in vaardigheden en positiespel. (**Tactiek**)

3. Bovenbouw

Nadruk op de totale ontwikkeling van de speler in vaardigheden, positiespel en combinatiespel van techniek en tactiek. (**Totaliteit**)

Als rode draad door al deze drie fasen loopt het houdingsaspect van een speler.

We streven naar gemotiveerde spelers met een sportieve uitstraling in het belang van het team en in het belang van de uitstraling van de vereniging.

5.3.3 Concrete aandachtspunten bij de trainingen/wedstrijden

Jo7 t/m jo9

- Het leren van duidelijke voetbalregels, bijvoorbeeld met betrekking tot veiligheid.
- Komen tot het aanleren van voetbal: leren spelen door spelend leren.
- Accent leggen op bewegingsopgaven, waarbij het aankomt op snelheid en op reactiesnelheid (spelvormen zijn dus heel geschikt).
- Veel tijd besteden aan basistechnieken (verbeteren en uitbreiden via veel balcontacten en variatie).
- Het eenvoudig samenspel ('eerst kijken') stimuleren, bereiken dat alle kinderen van het samen voetballen kunnen genieten en bovendien gemotiveerd worden om als team te werken aan de verbetering van hun spelpeil.
- De relatief kleine groep fantasierijk en speels benaderen.
- De onderlinge competitie op meerdere manieren beperken en zeker niet verscherpen (regelmatig nieuwe indelingen maken).
- Veel herhalen (geen lange wachttijden)
- Trainingsvormen mogen niet lang duren.

- Spelers zelf laten meewerken in organisatieopbouw en het opruimen van het materiaal.
- Elke speler een eigen bal.
- Probeer je coaching aan te passen aan elk individu.
- “praatje/plaatje/daadje”.
- Aanwijzingen geven tijdens de oefening.
- Vragen stellen aan de spelers en zelf oplossingen laten bedenken!!
- Besteed aandacht aan het belang van samenspelen, maar realiseer je direct dat de beste voetballers toch blijven pingelen/dribbelen! (het goed kunnen passeren van een tegenstander heeft later ook zijn voordelen)

Jo10 – Jo12

- Uitgangspunt is: alles met de bal.
- Zorg dat de gekozen oefenstof garant staat voor spelplezier.
- Kies voor de oefeningen elementen van het spelconcept.
- Verwerk de spelbedoeling, de spelbenadering.
- Waarborg de individuele progressie in de teamtraining door organisatie/oefenstof en individuele begeleiding en coaching.
- Werk en laat de speler werken aan zijn niveau (eigen vaardigheid, tactiek, mentaliteit en hoge concentratie).
- Wees flexibel als coach.
- Zorg dat je training goed voorbereid is en de organisatie staat! Begin snel aan de training, geef niet te veel uitleg vooraf en corrigeer als de oefening aan de gang is.
- Coach situationeel, zet de spelsituatie stop en benadruk vooral de goede uitvoering.
- Speel met tijd, ruimte (vak groter/kleiner) en spelregels om doelstellingen eerder te bereiken.
- Ook verdedigen (bal afpakken) hoort bij het voetbalspel.
- Vertaal trainingssituaties naar de wedstrijd.
- Stimuleer tweebenigheid.
- Leer tactische begrippen aan als: spel verplaatsen, openen, open/gesloten aannemen, opendraaien, indraaien, rugdekking, knijpen, aansluiten, bijsluiten, jagen, tweede bal veroveren, binnenste lijn, kaatsen, hard inspelen, overtal situatie, diepte voorkomen.
- Let op voldoende beleving en voetbalplezier.
 - De training dient goed voorbereid te zijn, waarbij de wedstrijd het uitgangspunt is.
 - “Middenbouw”- spelers willen de coaching door de trainer, nogal eens negatief uitleggen. Op deze leeftijd voelen ze zich gauw op de vinger getikt, zeker als ze in de groep gecorrigeerd worden. Soms moet je een speler even apart nemen en de bedoeling van je positieve feedback uitleggen.
- Probeer de groep de eigen warming-up te laten verzorgen. Zeker in de beginfase heeft deze speler veel hulp nodig, maar na verloop van tijd zal de trainer merken dat de hele groep redelijk met de warming-up meedoet.
- Besteed specifieke aandacht aan de keeper. Hiervoor kan men een aantal oefenvormen met de gehele groep gebruiken.
- Houd rekening met de beperkte belastbaarheid.
- Streef naar een goed evenwicht tussen afwisseling en veel herhalingen. Veel van hetzelfde, maar in een andere vorm.
Zorg dat er voldoende beleving, voetbalplezier is!
- Daag spelers tijdens de training voortdurend uit om zelf voor oplossingen te zorgen bepaalde situaties.
- Zeg duidelijk hoe je het wilt hebben en stel eisen aan de uitvoering. Ook al gaat het een

paar keer fout, toch opnieuw proberen. Dan gaat het meestal om zaken als de juiste balsnelheid, inspelen en kaatsen op de juiste voet, schuin aanbieden (ruimte maken) en concentratie. Zo leer je grenzen te verleggen.

Bovenbouw

- Weerstandstraining als voorbereiding op kracht en hersteltraining moet gedifferentieerd gegeven worden in verband met het verschil in fysieke ontwikkeling. Belastbaarheid levert hier ook een zeer verschillend beeld per speler op.
- Creëer ruimte in de training voor individuele training (training voor het individu in een groep). Dit versterkt en bevestigt de persoonlijkheid van de speler.
- Zorg voor een goede en veilige prestatiesfeer. Accepteer geen vedetteneigingen en neem soms een speler in bescherming.
- Voer tijdens de trainingen, waar mogelijk, de weerstand, het tempo en de keuzemogelijkheden op.
- Het leertempo moet door differentiëren aangepast worden aan individuele verschillen.
- Ook intervaltraining in aantrekkelijke vormen mét bal kan in het programma opgenomen worden.

Algemeen

Leg voortdurend tijdens de training de relatie met de wedstrijd.

Manipuleer met weerstanden.

Werk doelbewust met formaties tijdens de spelvormen.

5.3.4 Trainingsopzet

Vorbereiding

Het is van groot belang dat een training gedegen wordt voorbereid.

Ook het voorzien in een bepaalde opbouw in trainingen wordt als positief ervaren.

Training van specifieke onderdelen

Trainen op specifieke onderdelen van het voetbal (koppen, trappen, passeren, etc.) kan spelers verder ontwikkelen.

Voordoelen is daarbij erg belangrijk.

Techniektraining

De jeugdcommissie is voorstander van jaarlijkse techniektraining buiten de reguliere trainingen om.

5.3.5 Trainingsinhoud

Het belangrijkste aspect bij een training vormt wellicht de beleving ervan. Een training moet namelijk niet alleen leerzaam zijn, maar ook leuk. Voetballers moeten steeds met plezier naar het voetbalveld komen. Het speelse karakter bij de jongste jeugd moet geleidelijk overgaan in het meer prestatiegericht werken bij de bovenbouw.

Naast deze uitgangspunten is er nog een belangrijk aspect wat in de training verwerkt dient te worden. Bij iedere voetbaltraining hoort namelijk als vanzelfsprekend **weerstand**. Te denken valt aan weerstand door:

- de bal : beheersing van de bal
- de tegenspeler : aangaan van duels
- de medespeler : samenspel
- de spelregels : omgaan met de spelregels
- ruimte : hoe minder ruimte, hoe moeilijker het spel
- tijd : handelingssnelheid

Omdat er tijdens wedstrijden sprake is van deze "voetbalweerstand", dienen deze ook tijdens trainingen terug te komen.

Spelers moeten deze weerstanden namelijk leren kennen en er mee leren omgaan, zodat ook in wedstrijden (onder druk van de tegenstander) een goed resultaat neergezet kan worden.

5.3.6 Horizontale en verticale doorstroming

Binnen de jeugd vindt er zowel horizontale als verticale doorstroming plaats.

Bijvoorbeeld: Horizontaal van B2 naar B1 Verticaal van C1 naar B1. Doorstroming is niet alleen goed voor de betreffende jeugdspeler door op een hoger niveau te gaan spelen, maar kan ook positief uitpakken naar andere spelers, doordat zij nadrukkelijk het spel naar zich toe trekken in plaats van de bal steeds af te spelen naar de betere speler. De speler die doorstroomt leert met meer weerstand te spelen en leert te werken/'vechten'. De jeugdcoördinatoren bepalen in overleg met de trainer of een speler in aanmerking komt voor doorstroming. Bij doorstroming naar de selectie heeft de trainer van het 1e elftal hier ook een stem in. Het moge duidelijk zijn dat niet alleen maar naar de voetbaltechnische capaciteiten van de betreffende speler moet worden gekeken, maar ook naar zijn persoonlijkheid, ambitie, inzet.

5.3.7 Procedure bij sportongevallen

Tijdens sportongevallen tijdens de training of wedstrijd dient de trainer of coach ervoor te zorgen dat hij kan beschikken over een EHBO kit, die in het jeugdhonk en materiaalhoek aanwezig zijn. Bij de ingang van de kantine hangt de AED (toegangscode 0000).

Ten allen tijde wordt er contact opgenomen met de ouders als er sprake is van een verwonding die tijdens een training opgelopen is.

Het kind wordt niet alleen naar huis gestuurd, maar blijft onder toezicht van de trainer totdat 1 van de ouders het kind opgehaald heeft! Indien er twee trainers aanwezig zijn, kan 1 trainer de speler begeleiden naar huis.

5.3.8 Afgelastingen van trainingen

Wanneer de veldomstandigheden zodanig zijn dat trainen niet mogelijk is, beslist de consul van SV VENO of de training wordt afgelast.

De berichtgeving voor afgelastingen van trainingen wordt zo tijdig mogelijk gecommuniceerd.

Wanneer de consul tot afgelasting besloten heeft, geldt dat voor ALLE teams!!

Het is dus dan niet toegestaan dat teams tegen de beslissing van de consul in gaan en alsnog gaan trainen.

De afgelasting zal door de consul wel per trainingsveld bekeken worden. Iedereen houdt zich aan de veldindeling t.b.v. de trainingen.

5.3.8 Aanmelding nieuwe spelers

Nog niet aangemelde spelers mogen een aantal trainingen met een max van 8 meespelen met een team. Na aanmelding wordt door de coördinator bepaald met welk team de nieuwe speler mee gaat trainen/spelen.

Naast bovenstaande geldt het volgende voor het meespelen van wedstrijden: Pas na ontvangst van de aanmelding door de ledenadministratie mag speler meedoen bij wedstrijden. Mocht een speler zich aanmelden tijdens het voetbalseizoen, dan wordt er door de Jeugdcoördinator bepaald of er een mogelijkheid is om mee te spelen met wedstrijden of dat er in eerste instantie alleen meegetraind wordt.

6 Overige aspecten

6.1 Facilitair

6.1.1 Gebouwen en velden

s.v. V.E.N.O. beschikt over verschillende velden en een clubgebouw. Aan het begin van het seizoen wordt een indeling gemaakt voor het gebruik van de trainingsvelden. Het is niet de bedoeling dat de wedstrijdvelen gebruikt worden voor trainingen. De gebruikte trainingsmaterialen dienen na afloop van de training verwijderd te worden van de velden, zodat de velden onderhouden kunnen worden. Ook dienen na trainingen en wedstrijden de netten van de doelen omhoog gehangen te worden.

Voor trainingen kunnen spelers gebruik maken van de kleedkamers. Het openen en afsluiten van de kleedkamer is de verantwoordelijkheid van de trainer.

6.1.2 Tenues

Bij V.E.N.O. wordt ieder team voorzien van het V.E.N.O.-wedstrijdtenu (shirt, broek en sokken). Deze tenues worden gefinancierd vanuit het centrale kledingfonds waar iedere speler jaarlijks een bijdrage aan levert. Deze bijdrage wordt geïncasseerd met de contributie.

De tenues worden voor aanvang van het seizoen, door de materiaalcommissie, verstrekt aan de leiders van de verschillende teams.

Tijdens het voetbalseizoen is het team verantwoordelijk voor het beheer van het wedstrijdtenue. Dat betekent dat zij SAMEN verantwoordelijk zijn voor het gebruik en het wassen van dit tenue.

Aan het einde van het seizoen dient het verstrekte wedstrijdtenue weer, door de leider, ingeleverd te worden bij de materiaalcommissie.

Het is mogelijk dat aanvullende tenues aan een team verstrekt worden door de sponsor. Hiervoor geldt dat dit ALTIJD via de sponsorcommissie geregeld dient te worden en dat deze aanvullende kleding verstrekt en buiten het seizoen beheerd wordt door de materiaalcommissie.

6.1.3 Materialen

Ook de trainings- en wedstrijdmaterialen worden beheerd en verstrekt door de materiaalcommissie. Iedere trainer / leider krijgt de, voor het team, benodigde materialen toegewezen (trainingsballen / inspelballen / waterzak). Na overdracht ligt de verantwoordelijkheid voor deze materialen bij de betreffende trainer / leider. Deze dient de

verstreckte materialen een het einde van het seizoen dan ook weer in goede staat in te leveren bij de materiaalcommissie.

Daarnaast kunnen de trainers bij hun trainingen gebruik maken van de gemeenschappelijke trainingsmaterialen (doelen, pionnen, etc..) Het gebruik hiervan gaat in goed onderling overleg en de betreffende materialen dienen na afloop van de training weer netjes opgeruimd te worden op de daarvoor bestemde plaats.

Ruim voor het einde van de competitie leveren de jeugdcoördinatoren de materiaalwensen voor het nieuwe seizoen in bij de materiaalcommissie. Na inventarisatie van de aanwezige materialen, bepaalt de materiaalcommissie de aan te schaffen materialen voor het komend seizoen en dient deze ter goedkeuring in bij de penningmeester. Bij overschrijding van het budget volgt er overleg tussen penningmeester en de jeugdcoördinatoren.

6.2 Richtlijnen kampioenschappen

Het behalen van een kampioenschap is binnen onze jeugdopleiding geen doel op zich, maar wel een erg leuke beloning van de gezamenlijke inspanning van spelers, trainers, leiders en ouders. Dit moet dan ook gevierd worden.

Voor het vieren van een kampioenschap zijn enkele richtlijnen opgesteld mbt. de bijdrage van s.v. V.E.N.O. aan deze festiviteiten.

Het bestuur van s.v. V.E.N.O. stelt jaarlijks het budget vast waarmee de jeugdcommissie de doelstellingen van dit beleidsplan kan realiseren.

Zo wordt er budget vastgesteld voor de volgende zaken:

- *Vergoedingen jeugdtrainers*
- *Opleidingen jeugdtrainers*
- *Aanschaf training- / wedstrijdmaterialen*
- *Prijzen / vergoedingen jeugdkampioenen*
- *Evenementen jeugd*

Voor incidentele activiteiten / uitgaven kan het jeugdbestuur extra budget aanvragen bij het bestuur.

7 Bijlages

Bijlage 1: Taakomschrijving bestuur

Taakomschrijving voorzitter

- Coördinatie voor de gehele jeugdafdeling.
- Neemt plaats in het A.V.B..
- Zit de vergaderingen van de Jeugdcommissie voor.
- Is aanspreekpunt voor ouders van spelende en toekomstige leden. Verwijst door naar medeverantwoordelijk commissielid.
- Eindverantwoordelijk voor het Jeugdbeleid binnen sv. V.E.N.O.

Taakomschrijving secretaris

- Draagt zorg voor een correcte schriftelijke weergave van de gehouden vergaderingen, Verstuurde de uitnodiging voor de vergaderingen.
- Verspreidt informatie/vragen naar de juiste verantwoordelijke personen binnen de Jeugdcommissie

Taakomschrijving ledenadministrateur

- Verwerken van aan/afmeldingen en overschrijvingen nieuwe leden en dit melden aan betreffende coördinatoren.
- Informatie verstrekken aan nieuwe leden over zijn/haar team.
- Teaminfo Jeugdteams bijwerken in sportlink.
- Teaminformatie verstrekken aan leiders / trainers en coördinatoren
- Gegevens aanleveren aan coördinatoren t.b.v. Indeling nieuwe seizoen
- Bijwonen Jeugdcommissie vergaderingen

Taakomschrijving Jeugdcoördinator

- Aanspreekpunt voor leiders t.b.v.:
 - Vervoersproblemen
 - Problemen leiders met ouders
- Functioneert als schakel tussen ouder en leider/trainer.
- Functioneert als schakel tussen leider en trainer.
- Functioneert als schakel tussen het begeleiders team en jeugdcommissie.
- Functioneert als schakel tussen het begeleiders team en technisch coördinator.
- Functioneert als schakel tussen wedstrijdsecretaris en team.
- Zorgt in eerste instantie voor begeleiding bij teams nl:
 - vaste leider en grensrechter
 - eventuele vervangers
 - regelt eventuele scheidsrechters
- Draagt zorg voor goede communicatie tussen jeugdcommissie en team.
- Bijwonen van jeugdleiders vergadering
- Bijwonen van jeugdcommissievergadering.

- Jeugdcoördinator heeft toegang tot de hele accommodatie en heeft dus ook alle sleutels.
- Uitvoeren Technisch Beleidsplan. (Jeugd-voetbal-plan)
- Voorstellen doen voor het aanstellen van jeugdtrainers aan het bestuur en jeugdcommissie.
- Teams selecteren i.s.m. trainers en Jeugdcoördinator.
- Reikt oefenstof aan voor de diverse jeugd/pupillen teams.
- Volgt incidenteel de trainingen en wedstrijden van de jeugd/pupillen teams. Houdt contact met trainers m.b.t. wedstrijden, trainingen, spelers, etc.
- Bijscholen trainers. Update cursussen?
- Contactpersoon voor CIOS en scholen die gebruik maken van maatschappelijke stages.
- Verdelen technische hulpmiddelen (materiaal) i.s.m. materiaalcommissie. Welke
- Technische hulpmiddelen er moeten zijn/komen (wens) wordt door de commissie 'Technische Zaken' bepaald in overleg met trainers. Bepaald in overleg met de trainers het benodigde trainingsmateriaal. In samenspraak met de materiaalcommissie wordt jaarlijks de vervangingen/uitbreidingen bepaald (binnen het budget vastgesteld door het AVB)
- Samenstellen team onder de 23 jaar. (I.s.m. A-juniorentrainer en hoofdtrainer)
- Is in ieder geval aanwezig bij de verantwoordelijk voor de evaluatiegesprekken met de
- Jeugdtrainers. (3 keer per jaar) en de schriftelijke vastlegging hiervan.
- Bijwonen van de jeugdcommissie vergadering.

Taakomschrijving wedstrijdsecretaris (junioren c.q. pupillen)

- Zijn persoonlijke adresgegevens worden opgenomen in het adresboek van de KNVB.
- Is contactpersoon namens Sv V.E.N.O. voor andere verenigingen.
- Regelt op verzoek (of i.s.m.) van leider/trainer vriendschappelijke wedstrijden.
- Bevestigt de wedstrijden schriftelijk aan tegenstanders. (en scheidsrechters?)
- Geeft de door de KNVB bepaalde wedstrijdmutaties door aan de Jeugdcoördinator en/of de elftalleiders.
- Verzorgt de communicatie inzake afgelaste wedstrijden. Denk hierbij aan informeren leiders, scheidsrechters, grensrechters, vrijwilligers, kantinebezetting, terreinverzorger e.d. (consul?)
- Verplaatst op verzoek van elftalleiders wedstrijden in overleg met tegenstanders. Licht hierover de KNVB schriftelijk in.
- Draagt zorg voor het gehele wedstrijdschema, vooraf en tijdens de te spelen competitie.
- Draagt zorg voor het wekelijks invullen van compleet wedstrijdschema, uit- en thuiswedstrijden.
- Draagt zorg voor beheer eventuele schorsingen van de spelende jeugdleden.
- Draagt zorg voor het indelen en coördineren van de scheidsrechters bij de te spelen competitiewedstrijden.
- Draagt zorg voor het regelen van de kantinedienst in het geval van oefenwedstrijden
- Plaatsing van het wedstrijdschema in de Nieuwsbode

Bijlage 2: Taakomschrijving jeugdtrainer JO-19

- Wordt aangesteld door de jeugdcommissie en is verantwoording schuldig aan de jeugdcoördinator.
- Is minimaal in het bezit van het diploma UEFA C Youth.
- Werkt nauw samen met de hoofdtrainer senioren.
- Begeleidt het JO-19 elftal op zaterdag.
- Verzorgt de trainingen van de JO19-junioren.
Zorgt voor een goed doorstromingsbeleid i.o.m. hoofdtrainer en jeugdcoördinator.
- Neemt deel aan het overleg met de jeugdcoördinator 3 keer per jaar.
- Stelt in overleg met wedstrijdsecretaris en leider het oefen- en voorbereidingsprogramma vast.
- Samen met de hoofdtrainer team onder 23 jarigen selecteren.
- Heeft de (wedstrijd) leiding bij wedstrijden van het team onder 23 jarigen.

Bijlage 3: Taakomschrijving leider JO19-junioren.

- Organiseert en coördineert onder verantwoordelijkheid van de JO-19 trainer de activiteiten die noodzakelijk zijn om een optimale trainings- en wedstrijdsituatie te creëren.
- Zorgt voor uitvoering van de wensen van de JO-19 juniorentrainer zoals oefenwedstrijden e.d.
- Is aanwezig bij de thuis- en uitwedstrijden op zaterdag en is tevens zoveel mogelijk aanwezig bij de trainingen.
- Heeft goede contacten met de spelers en eventueel de ouders en verzorgt de informatie naar de spelers. Geeft wensen van de spelers door aan de betreffende commissieleden c.q. functionarissen.
- Zorgt voor:
 - vervoer uitwedstrijden
 - beheer en wassen van wedstrijdtenue
 - beschikbaarheid grensrechter
 - invullen van de wedstrijdformulieren en eventueel rapportages inzake straffen.
 - geeft, indien nodig, wedstrijdverslagen door aan de website.
- Stelt in overleg met de wedstrijdsecretaris en A-juniorentrainer oefen- en voorbereidingsprogramma's vast en deelt het resultaat mee aan jeugdcommissie en Jeugdcoördinator.
- Overlegt voor operationele zaken met de jeugdcoördinator.
- Houdt bij afgelastingen nauwgezet contact met de spelers over alternatieve programma's. (trainer geeft aan wat)
- Draagt i.s.m. de JO-19 trainer zorg voor de naleving van de SV VENO "gedragsregels".
- Neemt deel aan het periodieke leidersoverleg.

Bijlage 4: Taakomschrijving trainers groot veld

- Wordt aangesteld door de jeugdcommissie en is verantwoording schuldig aan de jeugdcoördinator.
- Diploma UEFA C youth is gewenst
- Begeleidt het elftal op zaterdag.
- Verzorgt de trainingen
- Zorgt voor een goed doorstromingsbeleid i.s.m. medetrainers en jeugdcoördinatoren.
- Neemt deel aan het overleg met de jeugdcoördinator 3 keer per jaar.
- Stelt in overleg met wedstrijdsecretaris en leider het oefen- en voorbereidingsprogramma vast.

Bijlage 5: Taakomschrijving leiders groot veld.

- Organiseert en coördineert onder verantwoordelijkheid van de trainer die activiteiten die noodzakelijk zijn om een optimale trainings- en wedstrijdsituatie te creëren.
- Zorgt voor uitvoering van de wensen van de juniorentrainer zoals oefenwedstrijden e.d.
- Is aanwezig bij de thuis- en uitwedstrijden op zaterdag en is tevens zoveel mogelijk aanwezig bij de trainingen.
- Heeft goede contacten met de spelers en eventueel de ouders en verzorgt de informatie naar de spelers. Geeft wensen van de spelers door aan de betreffende commissieleden c.q. functionarissen.
- Zorgt voor:
 - vervoer uitwedstrijden
 - beheer en wassen van wedstrijdtenue
 - beschikbaarheid grensrechter
 - invullen van de wedstrijdformulieren en eventueel rapportages inzake straffen
 - geeft, indien nodig, wedstrijdverslagen door aan website.
- Stelt in overleg met de wedstrijdsecretaris en juniorentrainer oefen- en voorbereidingsprogramma's vast en deelt het resultaat mee aan Jeugdcommissie en Jeugdcoördinator.
- Overlegt voor operationele zaken met de commissie jeugdvoetbal, de Jeugdcoördinator.
- Houdt bij afgelastingen nauwgezet contact met de spelers over alternatieve programma's. (trainer geeft aan wat)
- Draagt i.s.m. de juniorentrainer zorg voor de naleving van de SV VENO "gedragsregels".
- Neemt deel aan het periodieke leidersoverleg.

Bijlage 6: Taakomschrijving jeugdtrainers klein veld

- Wordt aangesteld door het Bestuurslid Technische Zaken en is verantwoording schuldig aan de jeugdcoördinator.
- Is minimaal in het bezit van het diploma JVT.
- Begeleidt het elftal op zaterdag.
- Verzorgt de trainingen van de elftallen in deze leeftijdsklasse.
- Zorgt voor een goed doorstromingsbeleid i.s.m. medetrainers en de jeugdcoördinator.
- Neemt deel aan het overleg met de jeugdcoördinator 3 keer per jaar.
- Stelt in overleg met wedstrijdsecretaris en leider het oefen- en voorbereidingsprogramma vast.

Bijlage 7: Taakomschrijving leiders klein veld.

- Organiseert en coördineert onder verantwoordelijkheid van de trainer die activiteiten die noodzakelijk zijn om een optimale trainings- en wedstrijsituatie te creëren.
- Zorgt voor uitvoering van de wensen van de pupillentrainer zoals oefenwedstrijden e.d.
- Is aanwezig bij de thuis- en uitwedstrijden op zaterdag en is tevens zoveel mogelijk aanwezig bij de trainingen.
- Heeft goede contacten met de spelers en eventueel de ouders en verzorgt de informatie naar de spelers. Geeft wensen van de spelers door aan de betreffende commissieleden c.q. functionarissen.
- Zorgt voor:
 - vervoer uitwedstrijden
 - beheer en wassen van wedstrijdtenue
 - invullen van de wedstrijdformulieren en eventueel rapportages inzake straffen
 - geeft, indien nodig, wedstrijdverslagen door aan de Website.
- Stelt in overleg met de wedstrijdsecretaris en pupillentrainer oefen- en voorbereidingsprogramma's vast.
- Overlegt voor operationele zaken met de Jeugdcoördinator.
- Houdt bij afgelastingen nauwgezet contact met de spelers over alternatieve programma's. (trainer geeft aan wat)
- Draagt i.s.m. de pupillentrainer zorg voor de naleving van de SV VENO "gedragsregels".
- Neemt deel aan het periodieke leidersoverleg.

Bijlage 8: Fassenkaart

Fase 0:	Fase 1: je bent gewaarschuwd	Fase 2: gele kaart	Fase 3: rode kaart	Fase 4: schorsing
<p>Je gedraagt je naar teamspelers, trainers, leiders, scheidsrechters en andere mensen op het voetbalveld aardig en beleefd, je werkt goed samen, je kan een ruzie goed oplossen en plagen wordt geen pesten.</p>	<p>Je bent storend naar andere teamspelers, trainers, leiders, scheidsrechters en andere mensen op het voetbalveld</p>	<p>Storend gedrag waar je niet lang geleden op bent aangesproken blijft zich herhalen.</p>	<p>Herhaald storend gedrag, waar je onlangs een gele kaart voor hebt gekregen blijft zich herhalen.</p>	<p>Je hebt je niet goed genoeg aan het plan gehouden / de afsprakenkaart. Het storende gedrag waar je in fase 3 een rode kaart voor hebt gekregen blijft zich herhalen.</p>
	<p>De leider / trainer bespreekt het gedrag met jou en het gevolg daarvan op anderen. Hij vraagt je of dit je <u>bedoeling</u> is.</p> <p>Antwoord JA; Kind wordt voor deze training / wedstrijd aan de kant gezet. De trainer / leider maakt een afspraak met jou hoe je gedrag te verbeteren. Je hoort na hoeveel weken de trainer / leider met jou evalueert.</p> <p>Antwoord NEE; maak afspraken.</p>	<p>Kind wordt voor deze training / wedstrijd aan de kant gezet. De trainer / leider maakt een afspraak met jou hoe je gedrag te verbeteren. Je hoort na hoeveel weken de trainer / leider met jou evalueert.</p> <p>Afhankelijk van de ernst van de situatie kan de trainer / leider in overleg met de jeugd coördinator jou een time-out geven. Dit houdt in dat je een week niet op het sportveld mag vertonen.</p>	<p>de trainer / leider kan in overleg met de jeugd coördinator jou een time-out geven. Dit houdt in dat je een week niet op het sportveld mag vertonen. (wedstrijden en trainingen)</p> <p>De jeugd coördinator mag bepalen of dit voor een langere periode plaatsvindt. Tot een max van drie weken</p>	<p>De trainer / leider / jeugd coördinator meldt het gedrag aan de voorzitter.</p> <p>Je gaat met de voorzitter in gesprek.</p>
		<p>De trainer / leider geeft de gemaakte afspraak door aan de jeugd coördinator.</p> <p>Naar gelang de ernst bepaald de jeugd coördinator of hij/zij dit meldt bij de jeugdcommissie</p>	<p>Als het gedrag niet verbetert in deze fase, schrijft de voorzitter van de jeugdcommissie in samenwerking met de jeugd coördinator een brief aan jouw ouders dat bij herhaling je in fase 4 voor onbepaalde tijd geschorst gaat worden.</p>	<p>De voorzitter luistert naar jou (en de betreffende kinderen).</p>
<p>De leidinggevende / trainer belt je ouders dezelfde dag; informeren **.</p>	<p>De jeugd coördinator belt de ouders dezelfde dag, informeert ze en nodigt ze uit voor een gesprek.</p>	<p>De jeugd coördinator belt je ouders dezelfde dag, informeert ze en nodigt ze uit voor een gesprek.</p>	<p>De voorzitter belt je ouders en vertelt dat je geschorst wordt en nodigt je ouders uit voor een gesprek met trainer / leider / jeugd coördinator.</p> <p>Jouw ouders, je leidinggevende, de jeugd coördinator, voorzitter en jij bespreken wat de reden van schorsing is en hoe lang deze duurt.</p> <p>Er wordt een afsprakenkaart gemaakt waar je je aan moet houden. Deze wordt samen ingevuld en ondertekend.</p> <p>De schorsing duurt maximaal een maand en mag tweemaal herhaald worden.</p> <p>De voetbalvereniging kan deze periode gebruiken om te beoordelen of je op voetbal kunt blijven of dat de voetbalvereniging het proces van verwijdering opstart.</p>	

	<p>Van ouders verwachten we dat ze er met hun kind over spreken. Samenwerken met ouders en trainers / leiders is hierin belangrijk.</p>	<p>Van ouders verwachten we dat ze er met hun kind over spreken. Samenwerken met ouders en school is hierin belangrijk.</p>	<p>Van ouders verwachten we dat ze er met hun kind over spreken. Samenwerken met ouders en school is hierin belangrijk.</p>	<p>Bij schorsing of verwijdering wordt het protocol 'Time-out, schorsing en verwijdering' gevolgd.</p>
--	---	---	---	--

Fases en Afsprakenkaart

*Met ouders worden bedoeld ouder(s) of verzorgende(n) die verantwoordelijk is/zijn voor de leerling.

* Mocht de houding of het (non-)verbale gedrag van de ouder(s) ongepast of dreigend zijn, dan zal de communicatie schriftelijk plaatsvinden.



Afsprakenkaart veiligheidsplan

Op (datum) is

in fase 1 2 3 4 terechtgekomen.

Oorzaak:

- Je ouders worden ingelicht
- De jeugd coördinator wordt ingelicht
- De voorzitter wordt ingelicht

Voor de komende periode gelden de volgende afspraken voor je gedrag:

- Je krijgt een time-out van 1 dag / 2 dagen op
- Je wordt geschorst van tot en met

De evaluatie hiervan is over ... weken op

Datum
ondertekening:

Leidinggevende:

Ouders:

Jeugd coördinator / voorzitter:

Besluit: je mag terug naar fase 0 1 2 3 4 / je blijft in fase 1 2 3 4

Bijlage 9: VOG

In de sport vinden we de zorg voor een veilige omgeving voor iedereen, in het bijzonder voor minderjarigen, essentieel. Om die reden heeft de seniorencommissie onderzoek gedaan naar de mogelijkheid hier meer handvatten aan te geven. Ongewenst gedrag in de sport komt helaas vaker voor dan men denkt. Het cliché dat voorkomen belangrijker is dan genezen, opent binnen het thema Seksuele Intimidatie keer op keer onze ogen.

Belangrijk is om dit onderwerp binnen verenigingen bespreekbaar te maken. Daarnaast is het van groot belang dat de verenigingen beleid voeren om dit zoveel mogelijk te voorkomen. Een goed beleid bevordert een veilig sportklimaat en een goede begeleiding.

Binnen de jeugdcommissie is het idee opgevat om voor iedereen die met minderjarigen binnen sv VENO te doen heeft, een Verklaring Omtrent Gedrag te vragen. Het gaat dan om leiders, trainers, begeleiders, organisatoren van jeugdtoernooien etc.

Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is, naast het hebben gedragsregels, één van de maatregelen waarmee sv VENO een sociaal veilige sportomgeving kan creëren. Een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van personen. Daarbij vermindert het de kans dat iemand, die eerder in de fout is gegaan, een daaraan gerelateerde functie binnen de sport kan uitoefenen.

Als jeugdcommissie zijn wij van mening dat er uniformiteit gecreëerd dient te worden. Daarom stellen wij voor om alle vrijwilligers, trainers en coaches die indirect/direct werkzaam zijn met minderjarigen te voorzien van een VOG.

Via Dienst Justis bestaat de mogelijkheid om de VOG kosteloos te verkrijgen. Via de link <https://www.justis.nl/producten/vog/gratisvogvoorvrijwilligers/> is er meer informatie te verkrijgen omtrent de procedure en de voorwaarden hieraan deel te nemen. Voor het invullen heb je een DigiD nodig.