



SV VENNO

Handboek Senioren

2022 -2023

Via Eenheid Naar Ontplooiing

Juni 2022

Inhoud

.....	1
1. Inleiding	4
2. Missie en Visie	4
3. Organisatie Seniorencommissie.....	4
Overlegvormen	5
Mandaten Seniorencommissie	5
4. Prestatieteams	6
4.1. Doelstellingen prestatieteams	6
4.2. Kader prestatieteams.....	6
4.3. Aanstelling kader	6
4.4. Jaarlijkse indeling prestatieteams	6
4.5. Omvang Prestatieteams.....	7
4.6. Definitieve indeling Prestatieteams	7
4.7. Wekelijks overleg	7
4.8. Incidentele inzet JO19 -junioren in de prestatieteams	7
4.9. De wedstrijden van prestatieteams	7
4.10. Wisselbeleid	7
4.11. Speelwijze	8
4.12. Trainingen	8
4.13. Geblesseerde spelers	8
4.14. Keeperstrainingen.....	8
5. Recreatieteams.....	9
5.1. Algemene Visie	9
5.2. Doelstelling recreatieteams	9
5.3. Teamanagers.....	9
5.4. Kwalificatie kader.....	9
6. Teamindeling	9
6.1. Jaarlijkse indeling	9
6.2. Tussentijdse indeling.....	9
6.3. Wekelijkse indeling	10
6.4. Aanvulling andere teams	10
6.5. Recreatief maar niet vrijblijvend.....	10
6.6. Inzet Junioren < 19	10
6.7. Trainingen	10
6.8. Trainer.....	10

7. Aanmelding nieuwe spelers	11
8. Verzorging.....	11
8.1. Verzorgingstijden	11
8.2. Voor wie.....	11
8.3. Kwalificatie verzorger/ster	11
8.4. Materialen verzorger/ster.....	11
9. Overige aspecten	11
9.1. Facilitair	11
9.1.1. Gebouwen en velden	11
9.1.2. Tenues.....	11
9.1.3. Materialen.....	12
9.2. Richtlijnen kampioenschappen	12
9.3. Financieel.....	12
9.4. Lidmaatschap.....	12

SV VENNO

1. Inleiding

Voor u ligt het handboek senioren van s.v. V.E.N.O. uit Vollenhove. Met meer dan 350 spelende leden en meer dan 100 vrijwilligers, proberen wij op een leuke en verantwoorde manier de mooie sport voetbal te beoefenen en deze in brede zin te faciliteren. Om met zoveel mensen sámen te werken in een vrijwilligersomgeving, is het van groot belang dat dit op een gestructureerde wijze gebeurt. Vandaar de behoefte aan helder beleid en regels om alles in goede banen te leiden en op een leuke en succesvolle manier sámen deze sport mogelijk te maken in onze stad.

Dit handboek dient als leidraad om de doelen te kunnen bereiken die de seniorencommissie zichzelf gesteld heeft. Dit plan moet als een praktische handleiding worden beschouwd, die alle leden binnen de vereniging helpt om het bestuurlijk vastgestelde voetbalbeleid in de praktijk goed ten uitvoer te brengen. Dit brengt met zich mee dat leden, bestuur en commissies/werkgroepen handvatten hebben, zodat op deze basis beslissingen genomen kunnen worden en afspraken worden gemaakt.

In dit handboek staan de voetbaltechnische doelen, afspraken en richtlijnen uitgewerkt voor de seniorenafdeling, zowel prestatiegericht als recreatief.

Een handboek is nooit af. Ieder seizoen ontstaan er nieuwe situaties en inzichten rondom het beleid binnen het seniorenvoetbal. Het is belangrijk dat deze nieuwe inzichten getoetst worden aan dit handboek om de impact op ons gehele seniorenbeleid te overzien. Belangrijke voorwaarde is dat dit handboek jaarlijks wordt getoetst door de Seniorencommissie en daar waar nodig wordt aangepast. Hierna wordt dit vernieuwde beleid voorgelegd aan het bestuur en de ledenvergadering.

Dit handboek is van toepassing na goedkeuring door het bestuur en door de ledenvergadering. Wijzigingen worden van toepassing na goedkeuring door bestuur en algemene ledenvergadering.

2. Missie en Visie

S.v. V.E.N.O. heeft als missie om de inwoners van Vollenhove en directe omgeving in staat te stellen om samen op een leuke en sportieve manier de voetbalsport te beoefenen. S.v. V.E.N.O. wil een aantrekkelijke vereniging zijn voor prestatiegerichte en recreatieve spelers, supporters, sponsors en niet spelende leden. S.v. V.E.N.O. wil dit bereiken door het bieden van goede faciliteiten, een duidelijke en goed functionerende, financieel gezonde organisatie en stimulering van zowel het prestatievoetbal als het recreatievoetbal en daarnaast een goede verenigings sfeer. Belangrijke voorwaarden daarbij zijn: De vereniging is toegankelijk voor iedereen, voldoende (gediplomeerde) begeleiding en het faciliteren van opleidingen om dit doel te bereiken. Goed en voldoende (spel)materiaal voor elk team en een representatieve accommodatie.

Belangrijke pijlers hiervoor zijn:

- Saamhorigheid
- Verbinding
- Samenwerking

3. Organisatie Seniorencommissie

De verantwoordelijkheid ten aanzien van seniorencommissie ligt bij bestuurslid "voorzitter seniorencommissie".

Binnen de Seniorencommissie kennen we de volgende (gecombineerde) functies/taken:

- *Bestuurslid/voorzitter seniorencommissie*
- *Secretaris seniorencommissie/ Ledenadministratie /Ondersteuning Beleidszaken*
- *Wedstrijdsecretaris/scheidsrechterscommissie scheidsrechters s.v. V.E.N.O*
- *Wedstrijdcoördinator (Wisselende functie, wordt ingedeeld door de wedstrijdsecretaris)*
- *Technisch coördinator(en) Prestatie (1^e en 2^e elftal + Doorstroming JO19-junioren)*
- *Technisch coördinator(en) Recreatief zondag*
- *Technisch coördinator(en) Recreatief zaterdag*
- *Technisch coördinator Recreatief heren 35+ en 45+*
- *Technisch coördinator Recreatief dames inclusief dames 35+*
- *Trainers senioren elftallen*
- *Verzorger(s) senioren elftallen*
- *Teammanagers senioren elftallen*
- *Consuls*

De seniorencommissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het Seniorenbeleid binnen s.v. V.E.N.O.

De beschrijving van de taken en verantwoordelijkheden van deze functies zijn terug te vinden in de bijlage bij dit handboek senioren.

Overlegvormen

De Seniorencommissie vergadert gedurende het seizoen iedere derde donderdag van de maand.

Minimaal drie keer per jaar vindt er overleg plaats tussen de trainers en de desbetreffende technische coördinatoren.

- 1e keer bij aanvang van het seizoen.

- 2e keer voor aanvang van de winterstop (contractverlengingen).

- 3e keer bij einde van het seizoen. Dit is ook het evaluatiemoment van het afgelopen seizoen.

Met het bestuur wordt vergaderd als daar aanleiding toe is. Aan het begin van het seizoen worden de teammanagers en trainers per team uitgenodigd voor een start overleg, hierbij is een bestuurslid aanwezig. De voorzitter van de Seniorencommissie maakt deel uit van het AVB (Algemeen Voetbal Bestuur) en neemt deel aan de AVB-vergaderingen.

Mandaten Seniorencommissie

- a. Regelt de invulling van de trainersfuncties prestatie en recreatief.
- b. Onderhandelt namens het AVB van s.v. V.E.N.O over de vergoedingen en de voorwaarden, vervolgens, in overeenstemming met beleidsnotitie trainersvergoedingen. Vraagt hiervoor mandaat bij het AVB.
- c. Regelt de invulling van de begeleiding en verzorging van de seniorenteams.
- d. Regelt aan het eind van het seizoen de indeling van alle teams voor het volgend seizoen.
- e. Verzorgt samen met de technische staf de concept-indeling c.q. scheiding prestatie/recreatie.
- f. Bewaakt het doorstromingsbeleid.
- g. Regelt de bezetting van het wedstrijdsecretariaat.
- h. Belegt regelmatig overleggen met de teammanagers van de seniorenteams.
- i. Verzorgt de indeling van de seniorenteams in samenspraak met teammanagers/trainers.
- j. Verzorgt trainersopleidingen en stelt visie op over het opleiden van trainers.
- k. Doet jaarlijks schriftelijk verslag in de najaar algemene ledenvergadering.

4. Prestatieteams

4.1. Doelstellingen prestatieteams

Om de hoogst haalbare prestatie te kunnen behalen, wordt er binnen s.v. V.E.N.O prestatievoetbal op één speeldag aangeboden. De seniorencommissie heeft een adviserende rol over de keuze van speeldag. Het uiteindelijke besluit wordt genomen door het bestuur en ter finale besluitvorming wordt voorgelegd aan de leden tijdens de ledenvergadering. Met betrekking tot het te geven advies en de besluitvorming, is prestatievoetbal op één speeldag leidend.

Bij de prestatieteams, bestaande uit het eerste en tweede elftal, ligt de nadruk op de te behalen prestatie. Deze teams worden gefaciliteerd om in een zo optimaal mogelijke omgeving een zo goed mogelijke prestatie neer te zetten.

Centraal doel voor deze teams luidt als volgt:

De prestatieteams van s.v. V.E.N.O moeten op een zo hoog mogelijk niveau deelnemen aan de competitie, waarbij het niveau tussen het eerste en tweede zo klein mogelijk is.

Hierbij wordt voor het eerste team nagestreefd dat dit team voldoende stabiel is om in een zo hoog mogelijke c.q. haalbare klasse te spelen, of zich handhaaft in de huidige klasse. Om deze doelstelling te kunnen behalen zal het niveau van het tweede team zo dicht mogelijk bij het niveau van het eerste moeten liggen. Voor het tweede elftal geldt dat stabiele deelname aan de competitie in minimaal de doelstelling is. Een dergelijke doelstelling is alleen realistisch als er vanuit de jeugd op de korte, als ook op de lange termijn voldoende aanwas is. Ook de ondersteuning vanuit de recreatieteams is in deze essentieel. Met voldoende spelende leden, die met de juiste motivatie, plezier, inzet en saamhorigheid willen voetballen, is deze doelstelling voor prestatievoetbal haalbaar.

4.2. Kader prestatieteams

Om de prestatieteams van de vereniging op een zo hoog mogelijk niveau aan de competitie deel te kunnen laten nemen wordt de volgende invulling van de technische staf nagestreefd:

- Een trainer voor het eerste prestatieteam (de hoofdtrainer) en naar behoefte een assistent-trainer.
- Een trainer voor het tweede prestatieteam.
- Een grensrechter voor elk prestatieteam.
- Voor elk prestatieteam één of in overleg twee teammanagers.
- Een keeperstrainer.
- Een verzorger/ster voor het eerste en tweede prestatieteam.

Om optimaal rendement uit de prestatie-teams te kunnen halen, wordt het eerste team getraind door een trainer die beschikt over minimaal de juiste diploma's en ervaring voor het niveau waarop het 1^e elftal uitkomt in de competitie. Als er behoefte bestaat om een assistent-trainer aan te stellen, wordt er gekeken naar de mogelijkheden hiertoe (financieel, samenwerking, enz.). Voor het 2^e team wordt gestreefd naar een trainer met de juiste diploma's, maar een trainer met de juiste inzichten en ervaring kan eveneens aangesteld worden. Dit uitgangspunt geldt ook voor de assistent-trainer.

4.3. Aanstelling kader

De trainers van de prestatieteams, worden op voordracht van de Seniorencommissie aangesteld door het bestuur. De grensrechters en teammanagers van de prestatieteams worden met goedkeuring van het bestuur, aangesteld door de Seniorencommissie. De aanstelling is voor de duur van één seizoen en in de winterstop kan er wederzijds kenbaar gemaakt worden of de samenwerking in het nieuwe seizoen wordt voortgezet of wordt beëindigd.

4.4. Jaarlijkse indeling prestatieteams

Elk seizoen wordt in juni een voorlopige indeling voor de prestatieteams voor het nieuwe seizoen samengesteld. Dit gebeurt in overleg met de eerste en tweede trainer, de keeperstrainer, de seniorencommissie en in voorkomende gevallen de JO 19 trainer en/of Jeugd Commissie. Kandidaten voor de prestatieteams zijn senioren en in principe ook 2e jaars JO 19-junioren die overgaan naar de senioren. Voor de ontwikkeling van de vaak jeugdige spelers heeft s.v. V.E.N.O ervoor gekozen om deze spelers in eerste instantie in het 2^e elftal onder te brengen om daar de juiste ervaring en mentale weerbaarheid op te doen. Bij uitzonderlijke kwaliteiten kan ook een jongere junior geselecteerd worden voor het eerste elftal. Voor alle junioren geldt dat het spelen van wedstrijden een strikte voorwaarde is. De Seniorencommissie is gerechtigd af te wijken van het advies van de trainers en na de beweegredenen te hebben besproken, de prestatieteams vast te stellen. Spelers die afvallen voor een prestatieteam worden mondeling in kennis gesteld door de trainer van het elftal waarvoor de speler afvalt (De trainer doet dit samen met een lid van de Seniorencommissie of informeert de Seniorencommissie over de motivatie).

4.5. Omvang Prestatieteams

Om tot een prestatie te kunnen komen is samenwerking met de recreatieve elftallen richting de prestatieteams, een must. Zonder steun en onderlinge samenwerking is prestatievoetbal op de langere termijn niet mogelijk en is nodig om prestatievoetbal op langere termijn te kunnen waarborgen. De steun/samenwerking kan bestaan uit het incidenteel mee laten spelen van een speler van een recreatie elftal of het beschikbaar stellen van spelers bij een tekort aan spelers. Dit laatste alleen als er grote noodzaak is, niveau en kwaliteit moeten in acht worden genomen. Voor prestatie op langere termijn, is ook een stabiel of groeiend aantal jeugdleden zeer belangrijk.

Het aantal seniorenleden en de aanwas vanuit de jeugd is uiteindelijk bepalend over de aantallen seniorenteams en de teamindeling. De seniorencommissie en de trainers zoeken gezamenlijk naar de beste oplossing. De Seniorencommissie is eindverantwoordelijke en leidend in de besluitvorming.

4.6. Definitieve indeling Prestatieteams

Een week voor de competitie start worden de spelers voor de prestatieteams definitief ingedeeld. Structurele wijzigingen in de prestatieteams gedurende het seizoen, worden eerst besproken met de Seniorencommissie. Bevindingen worden altijd met de speler besproken. Spelers die (nog) niet in aanmerking komen om te spelen in het eerste en tweede team, worden bij het derde team ingedeeld.

4.7. Wekelijks overleg

Gedurende het seizoen is er wekelijks overleg tussen het kader van de prestatie-elftallen over de invulling van hun teams op de eerstvolgende speeldag. Het eerste team heeft de eerste keus en daarna het tweede team.

4.8. Incidentele inzet JO19 -junioren in de prestatieteams

Indien noodzakelijk kan de hoofdtrainer een beroep doen op, bij voorkeur tweedejaars, JO 19 junioren. De overkomende speler(s) speelt/spelen bij voorkeur mee in het team en dit gebeurt na overleg met trainer van het JO 19-team. Een speler die - na overleg met de trainer van JO 19 - bij het eerste elftal reserve staat, heeft bij voorkeur gespeeld in JO 19. Kan er voor aanvang van het seizoen geen JO 19-elftal worden geformeerd, dan zullen de daarvoor in aanmerking komende spelers in eerste instantie worden ondergebracht bij het 2^e elftal. JO, 19 spelers die volgens de technische staf niet voor de teams prestatievoetbal in aanmerking komen, worden ondergebracht bij de overige seniorenteams.

Voor sommige JO 19 spelers kan dispensatie worden aangevraagd om in de JO19/JO17-junioren te kunnen blijven spelen. In uitzonderlijke situaties kan hiervan worden afgeweken. Uitsluitend in overleg en met toestemming van de jeugdcoördinator en de trainer JO 19 kan de hoofdtrainer een jeugdspeler in het eerste elftal opnemen.

4.9. De wedstrijden van prestatieteams

Het eerste elftal speelt haar thuiswedstrijden om twee uur.

Op deze zondagen wordt door het ontvangstcomité van s.v. V.E.N.O 1 de scheidsrechter, vertegenwoordiging tegenstander, pers etc. Het ontvangstcomité is verantwoordelijk voor de verkoop van programmaboekjes, verlotingen, entreegelden en omroepinstallatie.

Het tweede elftal speelt haar thuiswedstrijden om elf uur (bij voorkeur op dezelfde dag als het eerste elftal ook thuis speelt. Deze voorkeur wordt kenbaar gemaakt bij de KNVB door de Wedstrijdsecretaris). Wanneer het eerste elftal thuis speelt, spelen het derde en vierde elftal in principe een uitwedstrijd. Als voor meerdere elftallen door de KNVB een thuiswedstrijd is gepland, dan beginnen deze wedstrijden uiterlijk om 11.00 uur. Dit om te voorkomen, dat er belangenverstrengeling komt bij de entree voor het eerste elftal.

4.10. Wisselbeleid

De hoofdtrainer zal, om goede prestaties te stimuleren, zoveel mogelijk werken met een vast basisteam. De trainer dient zich zodanig in te spannen, dat alle spelers uit de prestatieteams zoveel mogelijk aan spelen toekomen. Spelers die twee weken geen hele wedstrijd hebben gespeeld, worden in de gelegenheid gesteld om in de derde week een hele wedstrijd te spelen in een lager elftal. De spelers van het eerste elftal worden doorgeschoven naar het 2^e elftal. Spelers van het 2^e elftal, zo mogelijk

naar het 3^e elftal. Het doel is dat iedere speler voldoende speelminuten krijgt en er sprake is van een eerlijk wisselbeleid en de ontwikkeling van de speler niet stil staat. De hoofdtrainer en de trainer van het tweede elftal stemmen met elkaar af hoe hier uitvoer aan te geven en delen de uitkomst met de teammanagers van de lagere elftalen.

Het wisselbeleid voor de recreatieve teams is om zoveel mogelijk naar evenredigheid te wisselen. Uitgangspunt is dat op toerbeurt gewisseld wordt. De belangen van het team en de individuele speler dienen in balans te zijn.

4.11. Speelwijze

De trainer van elk prestatieteam bepaalt het meest rendabele systeem wat gespeeld wordt. Trainingsarbeid en -opkomst, kwaliteiten van het team en visie van de trainer spelen hierin een rol.

Er dient overleg plaats te vinden tussen hoofdtrainer en 2e trainer. Afhankelijk van de beschikbare spelers dienen zij gezamenlijk te bepalen welke speelstijl passend is.

4.12. Trainingen

De prestatieteams trainen twee keer per week op woensdag en vrijdag. De trainingen duren minimaal anderhalf uur. De trainer(s) is/zijn verantwoordelijk voor de invulling van de training. Aansluitend op de vakantieperiode kan in onderling overleg een extra trainingsavond worden vastgesteld. Spelers die een meerwaarde kunnen zijn voor prestatievoetbal en voldoende inzet tonen, krijgen de mogelijkheid om mee te trainen met het tweede prestatieteam.

De verbinding en de samenwerking tussen de seniorentrainers en JO19 trainer(s) dient optimaal te zijn.

Dit komt de prestaties en ontwikkeling van de senioren en de JO 19 ten goede.

Om de onderlinge verbinding en samenwerking zo optimaal te laten verlopen, trainen de JO 19 en de prestatieteams allen op woensdagavond.

4.13. Geblesseerde spelers

Geblesseerde spelers uit het eerste en tweede elftal zijn verplicht om op trainingsavonden aanwezig te zijn en zich te melden bij de verzorger/ster. In overleg met de trainer kan hiervan worden afgeweken.

4.14. Keeperstrainingen

De keepers krijgen op minimaal één trainingsavond training van een door de Seniorencommissie aangewezen keeperstrainer. Deze stemt eventueel in overleg zijn training af met de hoofdtrainer. Het eerste prestatieteam heeft op een trainingsavond bij voorkeur twee keepers tot haar beschikking.

5. Recreatieteams

5.1. Algemene Visie

De scheiding tussen presentatie teams en recreatieve teams is een kunstmatige. Het derde team kan als prestatief/recreatief worden aangemerkt terwijl de overige teams recreatief genoemd kunnen worden. Uitgangspunt voor alle teams is elkaar waar mogelijk te ondersteunen en zich inzetten om de saamhorigheid te bevorderen

5.2. Doelstelling recreatieteams

Alle spelers die niet (geselecteerd zijn) in aanmerking komen voor de prestatieteams van de senioren moeten, op hun niveau binnen een team kunnen spelen waarin ze zich prettig voelen en waar oudere en jongere senioren beide in vertegenwoordigd zijn.

S.v. V.E.N.O streeft ernaar om overkomende jeugd voor de senioren te behouden. De tweedejaars JO19-junioren, welke in beginsel niet in aanmerking komen voor de prestatie-teams, na de winterstop uitnodigen om af en toe een wedstrijd met de senioren te spelen. Zo kunnen we hen de mogelijkheid bieden om gedurende het seizoen al kennis te laten maken met het seniorenvoetbal. De senioren- en jeugdcommissie pleegt hierover overleg met de trainer van het JO19-elftal en betreffende speler. Teammanagers mogen niet zelf besluiten om JO19-junioren op te stellen.

5.3. Teamanagers

Elk team dient te beschikken over één aanspreekpunt. De voorkeur gaat uit naar één niet-spelend lid die als teammanager fungeert. Indien gewenst kan deze functie tezamen met een ander worden vervuld.

Aanstelling van deze teammanagers gebeurt in overleg met het bestuur, door de Seniorencommissie. De aanstelling van een teammanager moet door de seniorencommissie, het bestuur en de teamleden gedragen worden. Bij voorkeur is voor aanvang van het seizoen, bij voorkeur uiterlijk in juni van het voorgaande seizoen bepaald wie de teammanagers zijn. De aanstelling is voor de duur van één seizoen en in de winterstop kan er wederzijds kenbaar gemaakt worden of de samenwerking in het nieuwe seizoen wordt voortgezet of wordt beëindigd.

5.4. Kwalificatie kader

Aan het kader binnen de recreatieteams worden geen eisen gesteld. Wel geldt dat de betreffende teammanager van een team voldoende bereikbaar moet zijn en zich conformeert aan de afspraken die er zijn binnen de vereniging.

6. Teamindeling

6.1. Jaarlijkse indeling

Jaarlijks worden in juni/juli een voorlopige teamindeling voor het volgende competitiejaar gemaakt. De indeling van de recreatieve teams gebeurt na de definitieve indeling van de prestatieteams. Dit doet de Seniorencommissie samen met de teamteammanagers van dat moment.

De leden kunnen jaarlijks voor 1 juni aangeven op welke speeldag zij het aankomende seizoen willen voetballen. Wisselen van speeldag kan alleen met toestemming van de seniorencommissie.

Voorkeuren om in bepaald c.q. ander team uit te komen, worden beoordeeld door de Seniorencommissie en overlegt met teammanagers en eventueel trainers. De besluitvorming ligt bij de seniorencommissie.

6.2. Tussentijdse indeling

Nieuwe spelers die zich gedurende het seizoen aanmelden, worden door de Seniorencommissie in overleg met de teamteammanagers ingedeeld, zo mogelijk rekening houdend met de voorkeur van het nieuwe lid.

Wil een huidig lid bij een ander elftal worden ingedeeld, dan gebeurt dit uitsluitend in overleg met de seniorencommissie en wordt er beoordeeld of hiertoe de mogelijkheid bestaat. De besluitvorming ligt bij de seniorencommissie.

6.3. Wekelijkse indeling

- Het uitgangspunt is dat het 1^e elftal de beschikking heeft over minimaal de 15 beste beschikbare selectiespelers. (De wensen van de hoofdtrainer wordt zoveel als mogelijk gevolgd. Indien nodig neemt de Senioren Commissie uiteindelijke beslissingen over het spelers aantal).
- Het uitgangspunt is dat het 2^e elftal de beschikking heeft over minimaal de 14 beschikbare selectiespelers. Indien er onvoldoende eigen spelers zijn, wordt het aantal aangevuld met spelers van het derde elftal. (De wensen van de tweede trainer worden zoveel als mogelijk gevolgd. Indien nodig neemt de Senioren Commissie uiteindelijke beslissingen over het spelers aantal).
- Spelers van zondag die niet (meer) tot de selectie van het 2e team behoren, spelen in het 3e elftal en hebben daar de eerste 2 weken een basisplaats, daarna volgt het reguliere wisselbeleid.
- De recreatieve teams overleggen onderling als er sprake is van spelerstekorten, met als uitgangspunt dat alle teams kunnen voetballen. Indien nodig neemt de Senioren Commissie uiteindelijke beslissingen over het spelers aantal.

In principe speelt een recreatieteam het hele seizoen met dezelfde spelers.

Op vrijdagavond komen de teammanagers van de teams bij elkaar om eventuele bezettingsproblemen voor de daaropvolgende zaterdag/zondag te bespreken.

De technische coördinatoren Recreatie zaterdag/zondag zijn hierbij aanwezig.

6.4. Aanvulling andere teams

Teammanagers zijn - indien mogelijk - verplicht andere seniorenteams te helpen aan minimaal twaalf spelers. Hoger spelende teams hebben voorrang bij de keuze van de spelers t.o.v. van lager spelende teams. Wanneer een elftal constructief te weinig spelers heeft, kan dit de seniorencommissie doen besluiten spelers van een ander elftal, voor een langere periode, door te schuiven naar het noodlijdende elftal.

6.5. Recreatief maar niet vrijblijvend

Recreatieve spelers moeten aan het begin van het seizoen nogmaals gewezen worden op het feit dat voetbal een teamsport is en kan botsen met individuele belangen. Het verhinderd zijn om op een zaterdag/zondag te spelen moet tijdig, uiterlijk donderdag (sr. zaterdag) /vrijdag (sr. zondag) voor 17.00 uur, bekend gemaakt worden aan de teammanager. De teammanager mag sanctioneren, als een speler te laat of niet aanwezig is, of zich niet conformeert aan gemaakte afspraken. De sanctiemogelijkheid betreft uitsluitend het niet opstellen van de speler of hem extra te wisselen. Wangedrag dient de teammanager te melden bij de seniorencommissie en/of het bestuur.

6.6. Inzet Junioren < 19

Spelers van JO 19, die daarvoor in aanmerking komen, spelen alleen mee met het eerste of tweede prestatie-elftal. Hierover is altijd overleg met de jeugd- en seniorencommissie en de trainer van JO 19. Bij voorkeur spelen deze spelers wel gewoon hun wedstrijd bij de JO-19 junioren op de zaterdag.

Inzetten van 2^e jaars JO-19 junioren bij de lagere teams (na de winterstop) dient altijd met de jeugd- en seniorencommissie en de trainer van de JO-19 junioren te worden afgestemd. (Zie ook doelstelling recreatieteams).

6.7. Trainingen

Het bijwonen van training van de recreatieteams is op vrijwillige basis. Het is de verantwoordelijkheid van de teams - zowel spelers als teammanagers - dat de spelers onderling gestimuleerd worden om te gaan trainen. Voor de recreatieteams is er de mogelijkheid om minimaal 1 x per week te trainen

6.8. Trainer

De trainingen zullen bij voorkeur worden geleid door een trainer. Van deze trainer wordt verwacht dat hij (minimaal) ervaring heeft met het geven van trainingen aan senioren. Aan de trainer van de recreatieteams kan een kleine vergoeding worden verstrekt.

7. Aanmelding nieuwe spelers

Nog niet aangemelde spelers mogen een aantal trainingen, met een Max. van 4 weken meespelen met een team. Na aanmelding wordt door de seniorencommissie bepaald met welk team de nieuwe speler mee gaat trainen/spelen.

Naast bovenstaande geldt het volgende voor het meespelen van wedstrijden: Pas na ontvangst van de aanmelding door de ledenadministratie mag de speler meedoen met wedstrijden. Mocht een speler zich aanmelden tijdens het voetbalseizoen, dan wordt er door de seniorencommissie bepaald of er een mogelijkheid is om mee te spelen met wedstrijden of dat er in eerste instantie alleen meegetraind mag worden.

8. Verzorging

8.1. Verzorgingstijden

verzorger/ster is, aanwezig op de trainingsavonden van de prestatie-teams, dit voor de verzorging van blessures.

8.2. Voor wie

De verzorging in eerste instantie voor de prestatie-teams is, als er voldoende tijd is kan er door andere spelers of actieve vrijwilligers van zijn/haar diensten gebruik gemaakt worden.

8.3. Kwalificatie verzorger/ster

De verzorger/ster/ster dient minimaal in het bezit te zijn van een geldig EHBO - diploma.

8.4. Materialen verzorger/ster

Aanschaf van de materialen voor de verzorger/ster wordt gecoördineerd door de Voorzitter van de Seniorencommissie.

9. Overige aspecten

9.1. Facilitair

9.1.1. Gebouwen en velden

s.v. V.E.N.O. beschikt over verschillende velden en een clubgebouw. Aan het begin van het seizoen wordt een indeling gemaakt voor het gebruik van de trainingsvelden. Het is niet de bedoeling dat de wedstrijdelden gebruikt worden voor trainingen. De gebruikte trainingsmaterialen dienen na afloop van de training verwijderd te worden van de velden, zodat de velden onderhouden kunnen worden. Ook dienen na trainingen en wedstrijden de netten van de doelen omhoog gehangen te worden. Voor trainingen kunnen spelers gebruik maken van de kleedkamers. Het openen en afsluiten van de kleedkamer is de verantwoordelijkheid van de trainer/leider.

9.1.2. Tenues

Bij V.E.N.O. wordt ieder team voorzien van het V.E.N.O.-wedstrijdtenu (shirt, broek en sokken). Deze tenues worden gefinancierd vanuit het centrale kledingfonds waar iedere speler jaarlijks een bijdrage aan levert. Deze bijdrage wordt geïncasseerd met de contributie. De tenues worden voor aanvang van het seizoen, door de materiaalcommissie, verstrekt aan de teammanagers van de verschillende teams.

Tijdens het voetbalseizoen is het team verantwoordelijk voor het beheer van het wedstrijdtenue. Dat betekent dat zij samen verantwoordelijk zijn voor het gebruik en het wassen van dit tenue. Aan het einde van het seizoen dient het verstrekte wedstrijdtenue weer, door de leider, ingeleverd te worden bij de materiaalcommissie.

Het is mogelijk dat aanvullende tenues aan een team verstrekt worden door de sponsor. Hiervoor geldt dat dit altijd via de sponsorcommissie geregeld dient te worden en dat deze aanvullende kleding verstrekt en buiten het seizoen beheerd wordt door de materiaalcommissie.

9.1.3. Materialen

Ook de trainings- en wedstrijdmaterialen worden beheerd en verstrekt door de materiaalcommissie. Iedere trainer/ leider krijgt de, voor het team, benodigde materialen toegewezen (trainingsballen/ inspelballen/ waterzak). Na overdracht ligt de verantwoordelijkheid voor deze materialen bij de betreffende trainer/ leider. Deze dient de verstrekte materialen een het einde van het seizoen dan ook weer in goede staat in te leveren bij de materiaalcommissie. Daarnaast kunnen de trainers bij hun trainingen gebruik maken van de gemeenschappelijke trainingsmaterialen (doelen, pionnen, etc.) Het gebruik hiervan gaat in goed onderling overleg en de betreffende materialen dienen na afloop van de training weer netjes opgeruimd te worden op de daarvoor bestemde plaats.

Ruim voor het einde van de competitie leveren de jeugdcoördinatoren de materiaalwensen voor het nieuwe seizoen in bij de materiaalcommissie. Na inventarisatie van de aanwezige materialen, bepaalt de materiaalcommissie de aan te schaffen materialen voor het komend seizoen en dient hiervoor een aanvraag in bij de penningmeester. Bij overschrijding van het budget volgt er overleg tussen penningmeester en de jeugdcoördinatoren.

9.2. Richtlijnen kampioenschappen

Het behalen van een kampioenschap is binnen onze vereniging geen doel op zich, maar wel een erg leuke beloning van de gezamenlijke inspanning van spelers, trainers, teamanagers en ouders. Dit moet dan ook gevierd worden. Aan het begin van het seizoen wordt er t.a.v. deze festiviteiten er in samenspraak met de penningmeester de begroting t.a.v. de financiële bijdrage van s.v. V.E.N.O. vastgesteld.

9.3. Financieel

Het bestuur van s.v. V.E.N.O. stelt jaarlijks het budget vast waarmee de seniorencommissie de doelstellingen van dit beleidsplan kan realiseren. Zo wordt er budget vastgesteld voor de volgende zaken:

- *Vergoedingen trainers*
- *Opleidingen trainers*
- *Aanschaf training-/ wedstrijdmaterialen*
- *Prijzen/ vergoedingen kampioenen*
- *Evenementen*

Voor incidentele activiteiten/ uitgaven kan de seniorencommissie extra budget aanvragen bij het bestuur.

Het behalen van de doelstellingen wordt niet bereikt door het financieel faciliteren van (individuele) leden. Vanuit s.v. V.E.N.O. worden er geen financiële vergoedingen aan leden betaald. In dit kader is ieder lid gelijk en contributie plichtig.

9.4. Lidmaatschap

Iedere speler bij de senioren is lid van s.v. V.E.N.O. Daaraan gekoppeld zit een contributieverplichting voor een heel jaar. Bij tussentijdse beëindiging vindt geen restitutie plaats. Opzegging van het lidmaatschap dient voor 1 juni plaats te vinden. Bij niet tijdig opzeggen loopt de contributieverplichting gewoon door!